

Приложение №1

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

 Л.М.Голубева

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «Центр образования
Индустриального района» г.Перми


О.А. Черняк



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующих и иных выплат работникам МАОУ «Центр образования Индустриального района» г.Перми

1. Общие положения

1.1. Условия и порядок распределения стимулирующих выплат, критерии и показатели оценки качества и результативности работы по каждой категории работников Центра (кроме директора) закрепляются в Положении о стимулировании труда работников учреждения, которое утверждается приказом по Центру образования ежегодно.

1.2. Стимулирующие выплаты директору Центра определяются Положением о стимулировании труда руководителей учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденным приказом начальника департамента образования администрации города Перми.

1.3. Условия, порядок, размеры, критерии оценивания для установления выплат стимулирующего характера определяются Центром образования самостоятельно с учетом:

- Трудового кодекса РФ,
- решения Пермской городской Думы от 22 сентября 2009 года №209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми»,
- постановления администрации города Перми от 20 октября 2009 года № 705 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми»,
- методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений Пермского края, утвержденных приказом Министерства образования Пермского края от 30.06.2009 № СЭД-26-01-04-172,
- методических рекомендаций по распределению стимулирующих выплат работникам муниципальных образовательных учреждений г. Перми, утвержденных приказом начальника департамента образования администрации города Перми от 21 октября 2009 г. №1100 «О введении новой системы оплаты труда в муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Перми».

1.4.Стимулирующий фонд оплаты труда по каждой группе персонала составляет не менее 30% от общего фонда оплаты труда МАОУ «Центр образования Индустриального района».

1.5. Для оценки качества и результативности труда работников Центра образования разрабатываются критерии (баллы), позволяющие объективно оценить деятельность работника. Методика оценивания должна быть понятна и прозрачна каждому работнику Центра.

1.5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются за сложность, напряженность и интенсивность работы.

1.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются на определенный период (четверть) в абсолютных размерах или в процентном соотношении к базовой основной части заработной платы.

1.7. Вопросы принятия локального акта о стимулировании работников и распределения стимулирующих выплат рассматриваются с участием общественного органа управления (Наблюдательный совет), профсоюзной организации.

1.8. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможны два способа участия общественного органа управления (Наблюдательный совет), профсоюзной организации в процедуре принятия локального акта, регламентирующего оплату труда работников Центра образования:

1.8.1. Учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями (ст.8 ТК РФ). Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов определен в статье 372 ТК РФ. В случае нарушения работодателем порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, локальный нормативный акт по вопросам оплаты труда не подлежит применению (ст.8 ТК РФ),

1.8.2. согласование принятия локальных нормативных актов в случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашениями с общественным органом управления (Наблюдательный совет), профсоюзной организацией (ст.8 ТК РФ).

1.9. Экономия по фонду базовой части оплаты труда может быть направлена на стимулирующие выплаты по соответствующей категории работников.

2. Показатели и критерии расчета стимулирующих выплат педагогических работников.

Качество труда педагогического работника рассматривается как соответствие системе требований или стандартов, предъявляемых педагогу.

Определение стимулирующих выплат производится с учетом количества набранных баллов.

2.1. По каждому критерию определено максимальное количество баллов.

2.2. При распределении поощрительных выплат работникам Центра образования, комиссия оценивает их деятельность по бальной системе на основании информации представленной членами комиссии.

Стоимость баллов определяется путем деления объема средств, составляющих стимулирующую часть фонда оплаты за отчетный период, на сумму итогового количества баллов, набранных работниками Центра:

$S = F / \sum \text{баллов}$, где

S - стоимость балла;

F – объем средств, составляющих стимулирующую часть фонда оплаты за отчетный период определенной категорией персонала;

Σ баллов – сумма итогового количества баллов, набранных определенной категорией персонала;

Размер поощрительной выплаты работникам определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных работником, на стоимость одного балла;

$P = S \times B$, где

P - размер премии работника;

S- стоимость балла;

B - количество набранных работником баллов.

2.3. Перечень показателей результативности труда педагогических работников и критериев их оценки утверждается директором. В него могут вноситься изменения, но не более 1 раза в год.

3. Подведение итогов.

Итоги подводятся один раз в квартал (начисляются ежемесячно).

Каждый педагог выставляет себе баллы по итогам работы за квартал в соответствии с качественными показателями и подсчитывает сумму, сдает свои отчеты в комиссию. Стимулирующие выплаты административным работникам учреждения, учебно-вспомогательного персонала производятся в соответствии с установленными критериями. Работникам, в отчетный период находящимся на больничном листе, в очередном ежегодном отпуске, отпуске для прохождения промежуточной аттестации и другим уважительным причинам, начисление стимулирующей выплаты производится за фактически отработанное время.

Приказом директора утверждается комиссия по установлению стимулирующих выплат.

3.1. Комиссия по установлению стимулирующих выплат (далее – комиссия) является общественным органом МАОУ «Центр образования Индустриального района» г.Перми.

3.2. Комиссия создается в количестве не менее 7 человек из сотрудников Центра. В состав комиссии входят также член профкома Центра образования, представитель Наблюдательного совета.

3.3. Состав и сроки действия комиссии утверждаются приказом директора Центра.

3.4. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами и локальными актами.

3.5. Заседания комиссии проводятся ежеквартально и протоколируются. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии.

3.6. Решения комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

3.7. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам сотрудник Центра образования имеет право обратиться в органы, рассмат-

ривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном ч.5 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания сотрудников Центра либо проводить собеседования в целях уточнения данных материалов, представленных в комиссию.

3.9. О решениях, принятых комиссией, информируются все сотрудники Центра образования.

3.10. Материалы по оценке качества труда работников комиссией систематизируются, анализируются и предоставляются директору.

3.11. По данным материалам издается приказ директора о распределении стимулирующей части ФОТ конкретно каждому работнику.

Критерии и показатели качества и результативности работы

1. Педагогам MAOY "Центра образования Индустриального района" г. Перми устанавливаются стимулирующие выплаты по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Баллы
1	Результативность образовательной деятельности	1-20
2	Инновационная деятельность педагога	1-20
3	Методическая деятельность	1-20
4	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1-20
5	Организационная культура	1-20
6	Профорientационная работа	1-20

2. Заместителю директора по АХЧ MAOY "Центра образования Индустриального района" г. Перми устанавливаются стимулирующие выплаты по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Баллы
1	Участие в реализации программы по электросбережению, энергосбережению	Наличие утвержденной программы	1-10
		Соблюдение сроков реализации программы	1-10
2	Экономия ресурсов		1 - 10

3. Главному бухгалтеру MAOY "Центра образования Индустриального района" г. Перми устанавливаются стимулирующие выплаты по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Баллы
1	Уровень исполнения плана по расходам	100%	1-10
2	Уровень исполнения плана по доходам	100%	1-10
3	Исполнительская дисциплина	Своевременная и качественная сдача отчетности	1-10

4. Заместителю директора по УВР MAOY "Центра образования Индустриального района" г. Перми устанавливаются стимулирующие выплаты по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Баллы
-------	---	------------	-------

1	Сохранение контингента учащихся		1-10
2	Результаты итоговой аттестации в форме ЕГЭ	30% и более от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ и получивших 80 баллов	1-10
		50% и более	1-10
3	Выпускники ступени среднего (полного) общего образования, награжденные медалями "За особые успехи в учении"		1-10
4	Наличие системы профильной и профессиональной подготовки учащихся 10-12 классов	Вовлечены 30 % учащихся	1-10
		50% учащихся	1-10
5	Организация предпрофильной подготовки в 9 классах	Участие школьников в программе развития Центра образования: 50 %	1-10
		100%	1-10
6	Наличие учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций	на муниципальном уровне	1-10
		на краевом	1-10
		на всероссийском	1-10
7	Публикация собственных работ	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета	1-10
		региона	1-10
		России	1-10
8	Введение инновационной деятельности в образовательный процесс	Апробирование нового за отчетный период	1 - 10

5. Руководителю структурного подразделения МАОУ "Центра образования Индустриального " района г. Перми

устанавливаются стимулирующие выплаты по следующим критериям и показателям качества и результативности работы

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Баллы
-------	---	------------	-------

1	Позитивная динамика в оценке успешности каждого ученика	Увеличение количества школьников успевающих на 4 и 5 на 0,5%	1-10
2	Доля неуспевающих учеников ступени основного общего и среднего (полного) общего образования по результатам мониторингового обследования	Менее 10 %	1-10
		Менее 20 %	1-10
		Менее 30 %	1-10
3	Доля выпускников, выбравших форму сдачи экзамена в виде ЕГЭ по трем и более предметам	Более 50 %	1-10
		Более 70 %	1-10
4	Организация творческих конкурсов учителей	В Центре образования	1-10
		Участие в краевых	1-10
		Участие в Российских	1-10
5	Выполнение плана внутришкольного контроля	100%	1-10
6	Выполнение плана повышения квалификации педагогических кадров	100%	1-10
7	Организация работы ученического самоуправления		1 - 10
8	Организация деятельности школьных средств массовой информации		1 - 10

6. Руководителю медицентра МАОУ "Центра образования Индустриального района" г. Перми устанавливаются стимулирующие выплаты по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Баллы
1	Организационное обеспечение проектов и программ	1 - 10
2	Методическое обеспечение	1 - 10
3	Техническое оснащение и обслуживание	1 - 10
4	Повышение квалификации сотрудников МОУ	1 - 10
5	Программно-методическое обеспечение	1-10
6	Информационное обеспечение	1 - 10
7	Функционирование поста электронной почты	1-10
8	Проведение мероприятий по информационной безопасности	1-10

7. Секретарю МАОУ "Центра образования Индустриального района" г. Перми устанавливаются стимулирующие выплаты по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Баллы
1	Соблюдение требований по кадровому делопроизводству	Точность, своевременность и достоверность ведения электронных баз данных	1- 10
		Своевременность ведения дел по медицинскому страхованию, работа с военкоматом	1- 10
2	Соблюдение требований по работе с обращениями граждан	Правильность работы с корреспонденцией	1-10
		Соблюдение сроков исполнения обращений граждан	1-10
3	Своевременное и достоверное предоставление документов	Отсутствие нарушений в предоставлении документов	1-10
4	Работа с электронным документооборотом	Использование в работе программы Word, Excel	1-10
		Своевременность и точность сдачи отчетов	1-10
		Отсутствие нарушений в предоставлении документов	1-10

8. Документоведу МАОУ "Центра образования Индустриального района" г. Перми устанавливаются стимулирующие выплаты по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Баллы
1	Качественное ведение трудовых договоров, трудовых книжек, статистического учета	Точность, своевременность	1 - 10
		Своевременность ведения дел	1 - 10
2	Выполнение особо важных, непредвиденных работ	Правильность работы с корреспонденцией	1-10
3	Исполнительская дисциплина, качественное ведение документации. Своевременная сдача отчетов	Отсутствие нарушений в предоставлении документов	1-10
4	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих органов и их	Своевременность и точность сдачи отчетов	1-10

	своевременное устранение	Отсутствие нарушений в предоставлении документов	1-10
--	--------------------------	--	------

9. Бухгалтеру МАОУ "Центра образования Индустриального района" г. Перми устанавливаются стимулирующие выплаты по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Баллы
1	Доля в общем объеме документооборота бухгалтерии	Отсутствие нарушений в предоставлении документов	1-10
2	Доля в общем количестве операций, выполняемых бухгалтерией	Отсутствие нарушений в предоставлении документов	1-10
3	Средний уровень квалификации по выполняемым операциям	Отсутствие нарушений в предоставлении документов	1-10
4	Процент выполнения по срокам графика документооборота	Отсутствие нарушений в предоставлении документов	1-10
5	Предоставление своевременной и достоверной информации вышестоящим организациям	Отсутствие нарушений в предоставлении документов	1-10

10. Завхозу МАОУ "Центра образования Индустриального района" г. Перми устанавливаются стимулирующие выплаты по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Баллы
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях	1-10
2	Обеспечение условий пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса	1-10
3	Обеспечение учета материальных средств и их сохранности	1-10

4. За счет экономии стимулирующего фонда по соответствующей группе персонала в Центре образования устанавливаются иные выплаты:

- материальная помощь в случаях юбилеев, в случаях трудного материального положения, связанного с затратами на личное лечение и лечение близких родственников (муж, жена, дети, мать, отец), смертью близких родственников (муж, жена, дети, мать, отец). Вопрос о размере материальной помощи решается в индивидуальном порядке.

5. Экономия базовой части заработной платы, которая согласно постановлению №705 переходит в стимулирующий фонд, может быть направлена на премии по соответствующей категории работников.